



**WWW.CCBUGEYSUD.COM**



## La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : **CHARGE.E DE MISSION AMENAGEMENT ET FONCIER (F/H)**

**Date de démarrage :** Dès que possible

**Temps de travail :** 35h

**Lieu de travail :**

Actipôle

87 rue de la Picardière

01 300 VIRIGNIN

**Rattachement :** direction développement, aménagement et promotion du territoire

**A qui s'adresse cette offre ?**

Fonctionnaire ou contractuel

**Emploi permanent :** oui

**Catégorie et cadre d'emploi :**

A - cadre d'emplois Attaché/Ingénieur

**Salaire indicatif :** 35 000 euros brut annuel

### QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



**97 agents**



**41 communes**



**36 000 habitants**



**28 M €**  
**Dépenses annuelles**  
**budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais : organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS est en train de se doter d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

## Contexte

La Communauté de Communes Bugey Sud (CCBS), territoire de 41 communes et plus de 36 000 habitants, s'est dotée d'un schéma de développement économique ambitieux structuré autour de 4 axes, dont le premier vise à engager une stratégie foncière et immobilière pour soutenir l'entrepreneuriat et l'attractivité du territoire.

Dans ce cadre, la CCBS souhaite renforcer son ingénierie interne en recrutant un(e) Chargé(e) de mission aménagement et foncier, pour piloter la stratégie foncière économique, accompagner les projets structurants (ZAE, friches, grands projets) et assurer une veille active sur les opportunités foncières.

## QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous la responsabilité du service développement économique, le ou la chargé(e) de mission foncier pilote la mise en œuvre de la stratégie foncière de la CCBS. Il ou elle contribue à la fois à l'ingénierie opérationnelle et à l'éclairage des choix politiques. Ses missions principales sont :

- Structurer une stratégie foncière partagée, en lien avec les élus, les services et les partenaires pour l'ensemble des politiques portées par la collectivité.
- Instruire, sur un mode partenarial, les projets d'aménagement et de création des zones et espaces d'activités économiques sur le territoire.
- Identifier et qualifier les sites stratégiques (ZAE, friches, extensions) à mobiliser ou requalifier.
- Animer les outils d'observation et de veille foncière, et assurer la fiabilité des données (SIG, DIA, PC).
- Proposer des scénarios d'intervention et accompagner les arbitrages politiques.
- Évaluer les impacts fiscaux et patrimoniaux des projets pour nourrir la décision publique.
- Déployer des outils innovants de maîtrise foncière (bail à construction, ZAC, PUP...) adaptés aux enjeux du territoire.

## Missions principales

### 1. Définir et mettre en œuvre la stratégie foncière économique

- Développer un mode projet structurant, en lien avec les élus, pour porter la stratégie foncière de la CCBS.
- Appuyer le service développement économique sur l'ensemble des projets et assister les autres directions dans leur projet d'aménagement ;
- Élaborer un référentiel foncier et identifier les sites à optimiser, développer ou renaturer.
- Mettre en œuvre une gestion patrimoniale du foncier et de l'immobilier, en cohérence avec les orientations politiques.
- Fournir des éléments d'aide à la décision pour les arbitrages stratégiques (opportunités foncières, priorisation des sites, temporalités d'intervention).
- Mettre à jour les données SIG et de l'inventaire des ZAE en assurant le suivi des locaux vacants ainsi que la fiabilité des données renseignées et assurer leur fiabilité.

### 2. Piloter les outils d'observation et de maîtrise foncière

- Créer et animer un observatoire foncier (veille, remontée des DIA/PC, comitologie).
- Déployer des outils innovants de maîtrise foncière (bail à construction, bail emphytéotique...).
- Réaliser des études de faisabilité et arbitrer les modalités de cession ou d'acquisition.

### 3. Accompagner les projets d'aménagement et de développement

- Conseiller l'exécutif et les services dans les choix stratégiques fonciers (ZAE, friches, délaissés...).
- Concevoir de projets d'aménagement et piloter les études pré-opérationnelles, analyser la faisabilité et suivre leur faisabilité technique et financière des projets au travers d'outils dédiés.
- Monter et réaliser des opérations d'aménagement et de construction en ZAE (technique, financier juridique, foncier et environnementale)
- Participer à la rédaction d'AAP/AMI et au suivi des procédures d'aménagement (ZAC, PUP, ZAD...).
- Être référent pour les partenaires (EPF, notaires, opérateurs privés/publics) et représenter la collectivité dans les instances techniques et politiques.

### 4. Contribuer à la stratégie fiscale et patrimoniale

- Réaliser un audit de la fiscalité économique (baux, retombées fiscales, gestion patrimoniale).

- Participer à l'élaboration d'un schéma directeur immobilier, en articulation avec les politiques publiques (SCOT, PLUi, ZAN...).

## LE PROFIL RECHERCHE

### Profil recherché :

- Formation supérieure (Bac +4/5) en urbanisme, aménagement, droit public, développement territorial.
- Expérience souhaitée dans une collectivité ou un établissement public foncier.
- Bonne connaissance des enjeux territoriaux, économiques et environnementaux.

### Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Maîtrise du droit de l'urbanisme et du foncier, des outils d'aménagement (ZAC, PUP, ZAD...).
- Capacité à conduire des études de faisabilité, à piloter des AMO et à rédiger des cahiers des charges.
- Maîtrise des SIG et des outils de veille foncière.
- Connaissance des enjeux fiscaux et patrimoniaux liés au foncier économique.

### Savoir-être (qualités personnelles et relationnelles)

- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation.
- Esprit d'analyse, de synthèse et de conseil.
- Aisance relationnelle, diplomatie, capacité à fédérer.
- Sens du service public et de l'intérêt général.

### Conditions particulières :

- Poste basé à .... au sein de la Communauté de communes Bugey-Sud.
- Contrat :
- Temps plein – Rémunération selon grille de la fonction publique territoriale.
- Réunion en soirée.

## INFORMATION FICHE DE POSTE :

### Observations sur le poste :

- NBI non
- Astreinte non

**Nous recherchons des profils talentueux, des agents engagés/ motivés prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGEY SUD !**

***Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.***

## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

<b>SENS DE LA MISSION</b>	<b>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b>	<b>AUTRES AVANTAGES</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général <input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux <input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine <input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge <input checked="" type="checkbox"/> Autonomie <input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	<input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne <input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	<input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur) <input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 € <input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics <input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
<b>REMUNERATION</b>	<b>CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES</b>	
	<input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	

	<ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours</li><li><input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps</li><li><input checked="" type="checkbox"/> Télétravail</li></ul>	
--	---	--

## VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://recrutement.ccbugeysud.com/o/chargee-de-mission-amenagement-et-foncier-fh-2-3>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 04.03.26

## RETRouvez-nous sur nos reSEAUX SOCIAUX

