



La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : CHARGE DE MISSION GEMAPI (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h

Lieu de travail : Belley

Rattachement : direction environnement et développement durable

A qui s'adresse cette offre ? contractuels uniquement (1 an max)

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : A/B – ingénieurs, techniciens

Salaire indicatif : 2500 euros brut mensuel

QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la Communauté de Communes Bugey-Sud entend organiser, encourager et accompagner le développement durable du territoire à travers des dossiers structurants tels que le projet de territoire Bugey-Sud 2030, le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), le schéma de mobilité active, l'opération de revitalisation du territoire, ou encore la convention territoriale globale.

Ce projet de territoire, co-construit avec les élus et les acteurs locaux, place l'environnement comme fil rouge de la stratégie intercommunale, affirmant une volonté forte de préserver les ressources naturelles, la biodiversité, la qualité

de vie et la résilience du territoire face aux effets du changement climatique. Il engage la collectivité dans une transition écologique ambitieuse, fondée sur la sobriété foncière, la gestion durable de l'eau, la valorisation des milieux naturels et la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Pour mener à bien ces projets et incarner cette ambition, la CCBS s'est dotée d'un projet d'administration qui décline son organisation, ses valeurs et ses priorités stratégiques, en cohérence avec les orientations du projet de territoire.

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Contexte :

Suite à la mobilité interne de la chargée de mission GEMAPI, et dans le cadre de la montée en puissance du contrat Eau et Climat 2025-2030, la Communauté de Communes Bugey Sud souhaite recruter un(e) chargé (e) de mission GEMAPI capable de :

- Réaliser les diagnostics et suivis nécessaires à la connaissance des milieux aquatiques
- Préparer, suivre et évaluer les travaux d'entretien et de restauration
- Contribuer à la sensibilisation, à l'information et à l'animation auprès des acteurs du territoire

Le poste de Chargé(e) de mission GEMAPI s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Il sera rattaché à la Responsable du service GEMAPI, et contribuera directement à la mise en œuvre opérationnelle des politiques publiques liées à la gestion des milieux aquatiques, au suivi écologique des cours d'eau, à la prévention des inondations, ainsi qu'à la coordination des projets environnementaux menés sur le territoire

Missions principales

Diagnostic, plan de gestion et suivi des milieux

- Organiser et réaliser des études et diagnostics de l'état et de l'évolution des milieux et des espèces ;
- Réaliser des prélèvements et mesures d'eau, étude faune/flore
- Intervenir et rechercher sur le terrain les origines des pollutions
- Évaluer l'état des cours d'eau (berges, lits, risques, enjeu, etc...)
- Capitaliser les connaissances en créant des bases de données et en les renseignant
- Interpréter et restituer sous forme de rapport les données collectées sur le terrain et/ou liées à la surveillance générale
- Organiser le porter à connaissance ;
- Participer à l'élaboration et à l'animation d'observatoires ;
- Préparer et formaliser des plans de gestions des milieux aquatiques ;

Préparation, réalisation et suivi des travaux d'entretien et de restauration, réalisation de maîtrise d'œuvre

- Animer la concertation avec les acteurs locaux , les partenaires et les usagers
- Réaliser une veille de terrain pour planifier les besoins d'entretien et travaux
- Réaliser les études de faisabilités et études avant-projet (étude hydraulique, relevés faune/flore/habitats, relevés post crues, études géotechniques, etc.)
- Traitement des données sous SIG et production de supports cartographiques
- Réaliser des relevés topographiques de précision en régie,
- Rédiger et suivre l'instruction des dossiers règlementaires
- Animer les comités de pilotage, comités techniques, réunions publiques et rédiger les comptes rendus
- Réaliser le suivi de chantier en lien avec les entreprises
- Réaliser les suivis scientifiques post chantier
- Réalisation de tout ou partie de projet de travaux en maitrise d'œuvre interne

Information et sensibilisation à destination des différents acteurs du territoire et du public

- Créer des outils pédagogiques et exploiter ceux existants
- Élaborer des animations pour les scolaires, élus et grand public
- Animer des réunions publiques
- Formaliser des outils de communication en relation avec le service communication et les partenaires
- Rédiger des articles pour la communication sous différents formats (site web, presse, bulletin, etc...)

Suivi financier des projets et des subventions liées – Marchés publics

- Participer à l'élaboration du budget du service et le suivre
- Assurer les relations avec les partenaires financiers
- Élaborer et suivre les dossiers de subventions
- Suivre les demandes annuelles de financement
- Rédaction des pièces techniques pour le service marchés publics
- Analyse des offres
- Assurer le suivi du marché une fois attribué

Transversalité

- Veiller à la bonne prise en compte des enjeux de l'eau et des milieux aquatiques dans les projets de territoire (projets internes et externe à la CCBS)
- Participer aux politiques du territoire (urbanisme, environnement, etc...) : formulation d'avis, membre de COPIL/COTECH;
- Conseils, appuis aux maîtres d'ouvrage en lien avec GEMAPI (Riverains, communes, associations, etc.)
- Initier ou contribuer à des projets régionaux, nationaux, européens, internationaux et expérimenter de nouvelles pratiques.
- Participer au montage de la programmation annuelle du service, tenue d'un tableau de bord régulier.

LE PROFIL RECHERCHE

Profil recherché :

- Diplôme supérieur dans le domaine de l'eau et de l'environnement : Bac+3 à Bac+5 en hydrologie, écologie, gestion des milieux aquatiques, génie écologique, géographie environnementale, environnement / évolution / écosystèmes, gestion de l'eau (type licence pro GEMAPI, master eau et environnement, master génie écologique, master hydrosiences...).
- Une spécialisation en hydraulique, écologie aquatique ou gestion des cours d'eau est particulièrement appréciée.



Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Connaissance du fonctionnement des milieux aquatiques (biologie, écologie, hydrologie, hydraulique...) et connaissances naturalistes (faune, flore)
- Compétences relatives à l'encadrement et au suivi de chantiers
- Maîtrise des procédures réglementaires et marchés publics
- Compétences en SIG, Autocad, Covadis, photogrammétrie (atout)
- Maîtrise des principes et outils de l'AMO



Savoir-être (qualités personnelles et relationnelles)

- Capacité à dialoguer avec les élus et à comprendre les enjeux politiques du territoire
- Aisance relationnelle avec les partenaires institutionnels, notamment les services de l'État (DDT, Agence de l'eau, CD01...)
- Posture de conseil et de diplomatie, notamment dans les arbitrages techniques et financiers
- Sens de la pédagogie, pour vulgariser les enjeux techniques auprès des élus et du public
- Esprit d'équipe et de coopération, avec les autres services de la collectivité
- Autonomie, rigueur, fiabilité, dans la conduite des projets et la gestion des priorités
- Capacité à représenter la collectivité, dans les instances techniques et partenariales

Conditions particulières :

- Poste à temps complet
- Déplacements sur le territoire communautaire
- Téléphone, ordinateur portable
- Télétravail possible selon organisation
- Réunion en soirée.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION ☒ Satisfaire l'intérêt général ☒ Projet de territoire ambitieux ☒ Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine ☒ Goût du challenge ☒ Autonomie ☒ Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE ☒ Accès encouragé à la formation ☒ Mobilité interne ☒ Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES ☒ Tickets restaurant (50% prise en charge employeur) ☒ Participation à la prévoyance maintien salaire 20 € ☒ Participation à la mutuelle 20 € ☒ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) ☒ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics ☒ CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION ☒ Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES ☒ Travail sur 5 ou 4,5 jours ☒ 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h ☒ Compte épargne temps ☒ Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://recrutement.ccbugeysud.com/o/charge-de-mission-gemapi-hf>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 21 mars 2026

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

