



La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : Chargé de mission Valorisation du patrimoine bâti (STAGE)

Date de démarrage : Dès que possible Temps de travail : 35h Lieu de travail : 87 Rue de La Picardière 01300 Virignin Rattachement : direction développement, aménagement et promotion du territoire	A qui s'adresse cette offre ? Stage Durée : 4 mois Rémunération : gratification minimum légal
---	---

QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais : organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS est en train de se doter d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous la responsabilité du responsable du service Tourisme / Patrimoine / Culture / Mobilité, le ou la stagiaire interviendra sur la thématique de la valorisation du patrimoine bâti, des savoir-faire traditionnels avec pour objectif pour leur reconnaissance et leur intégration dans les démarches de mise en valeur territoriale.

VOS MISSIONS

Les objectifs du stage :

- Réaliser un diagnostic des ressources existantes sur le territoire (acteurs, labels, formations, dispositifs, réseaux).
- Identifier les bonnes pratiques (benchmark)
- Proposer des pistes d'actions adaptées au contexte local (ex. : annuaire, charte qualité, démarche de valorisation des artisans).
- Contribuer à la préparation d'un plan d'action ou d'un cahier des charges pour une mise en œuvre ultérieure.
-

Missions :

1. Phase d'état des lieux

- Cartographie des artisans et entreprises spécialisés dans la restauration du bâti ancien (via enquêtes, annuaires, réseaux professionnels, ABF, CAUE, Chambres des Métiers, etc.).
- Inventaire des dispositifs existants de qualification ou de labellisation (nationaux, régionaux, locaux).
- Analyse des politiques territoriales similaires (benchmark d'autres collectivités ou réseaux comme PNR, Petites Cités de Caractère, Maisons Paysannes de France, etc.).
- Rencontre ou échanges avec des acteurs ressources (professionnels, élus, services techniques, experts).

2. Phase de préconisations

- Analyse des besoins des communes du territoire.
- Proposition de scénarios d'actions : création d'un annuaire local, rédaction d'une charte, organisation d'ateliers ou de visites de chantiers, etc.
- Élaboration de fiches-actions ou d'un livrable de synthèse argumenté pour décision politique.

LE PROFIL RECHERCHE

Profil recherché :

- Formation niveau Bac +3 à Bac +5 (patrimoine, aménagement, urbanisme, architecture, développement territorial, ingénierie culturelle, sciences politiques...).
- Intérêt marqué pour le patrimoine, les savoir-faire artisanaux, l'action publique



Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Connaissance des politiques culturelles territoriales et du fonctionnement des collectivités.
- Bonne maîtrise des méthodes d'enquête et d'analyse
- Solides capacités de rédaction, de synthèse
- Aisance relationnelle
- Maîtrise des outils bureautiques
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation
- Eprit d'initiative, capacité d'adaptation

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input type="checkbox"/> Compte épargne temps<input type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://recrutement.ccbugeysud.com/o/charge-de-mission-valorisation-du-patrimoine-bati-stage-3>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 05.01.26

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

