



La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : RESPONSABLE D'EQUIPEMENTS AQUATIQUES et PLANS D'EAUX INTERCOMMUNAUX (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h

Lieu de travail :

34 grande rue

01300 Belley

Rattachement : direction aménagement technique

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A – ingénieur et/ou attaché

Salaire indicatif : 59 000 euros brut annuel

QUI SOMMES-NOUS ?

Située au Sud-Est du département de l'Ain, la communauté de communes Bugey Sud est dominée par le Grand Colombier, dernier grand sommet du Jura (1534m), et bordée par le Rhône, trait d'union avec les départements de l'Isère et de la Savoie.

A égale distance de Lyon, Genève et Grenoble, ce territoire regroupe 41 communes, plus de 36 000 habitants et une mosaïque de milieux naturels exceptionnels autour de Belley, capitale historique du Bugey.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.



97 agents



41 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud s'engage résolument pour : organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...).

Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS s'est doté d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

C'est dans ce contexte, que la CC du Bugey Sud recrute son futur : directeur d'équipement aquatiques et plan d'eau intercommunaux

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous l'autorité du directeur de la direction aménagement technique

VOS MISSIONS

- **Pilotage de la piscine intercommunale :**
 - Assurer la gestion administrative, technique, financière et humaine de l'équipement.
 - Garantir la sécurité des usagers et la conformité réglementaire de l'établissement.
 - Concevoir, formaliser et piloter un projet d'établissement structurant pour la piscine intercommunale et les plans d'eau, en cohérence avec les priorités stratégiques de la collectivité (sport, santé, environnement, attractivité, jeunesse...) :
 - **1. Diagnostic et analyse du contexte**
Réaliser un état des lieux technique, fonctionnel et financier des équipements.
Identifier les besoins des usagers (scolaires, associations, grand public, touristes).
Prendre en compte les enjeux environnementaux, énergétiques et réglementaires.
 - **2. Définition des orientations stratégiques**
Traduire les priorités de la collectivité en objectifs opérationnels pour l'établissement.
Définir les axes du projet : accessibilité, qualité de service, développement durable, inclusion, animation du territoire.
Intégrer les enjeux de mutualisation et de transversalité avec d'autres services (jeunesse, sport, tourisme, environnement...).
 - **3. Construction du projet d'établissement**
Rédiger un document cadre (vision, objectifs, actions, indicateurs).
Élaborer un plan d'actions pluriannuel (investissements, animations, partenariats, communication).
Prévoir un budget prévisionnel et un plan de financement.
 - **4. Mise en œuvre et pilotage**
Mobiliser et coordonner les équipes autour du projet.
Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation (tableaux de bord, bilans d'activités).
Adapter le projet en fonction des retours d'expérience et des évolutions du territoire.
 - **5. Communication et valorisation**
Présenter le projet aux élus, partenaires et usagers.
Développer des supports de communication pour valoriser les actions menées.
 - Organiser des événements ou temps forts pour renforcer la visibilité de l'établissement.
 - Développer l'offre d'activités sportives, scolaires, de loisirs et de bien-être.
- **Gestion des plans d'eau intercommunaux :**
 - Superviser l'entretien, la sécurité et la valorisation des sites naturels à vocation de baignade ou de loisirs nautiques.
 - Mettre en œuvre les dispositifs de surveillance et de qualité de l'eau.
 - Développer des partenariats pour l'animation et la fréquentation des sites en lien avec les différents services de la CCBS (associations, offices de tourisme, etc.).
- **Management et coordination des équipes :**
 - Encadrement des équipes techniques, d'accueil, de surveillance, d'animation et d'apprentissage.
 - Structuration des équipes sur un plan hiérarchique : un chef de bassin pour encadrer les MNS
 - Création d'une dynamique collective autour du projet d'établissement.
 - Mise en place d'outils de pilotage : tableaux de bord, bilans d'activités.
 - Organiser les plannings, les formations et les évaluations du personnel.
- **Transversalité et partenariats :**
 - Travailler en transversalité avec les services de la collectivité (environnement, communication, jeunesse, finances...).
 - Participer aux projets intercommunaux liés au sport, au tourisme et à l'environnement.
 - Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels et associatifs.
- **-Veille stratégique :**
 - Participation à des salons
 - Visites d'équipements
 - Benchmark

LE PROFIL RECHERCHE

Profil recherché :

- Formation supérieure dans le domaine du sport, de la gestion d'équipements ou de l'environnement.
- Expérience confirmée en gestion d'équipements aquatiques ou de sites de loisirs.
- Connaissance des normes de sécurité, d'hygiène et de qualité de l'eau.
- Compétences en management, gestion budgétaire et conduite de projets.
- Sens du service public, esprit d'initiative, rigueur et qualités relationnelles.

Savoir-faire (compétences techniques et professionnelles)

- Gestion d'équipements aquatiques et de sites naturels : maîtrise des normes de sécurité, d'hygiène, de qualité de l'eau, et des procédures d'exploitation.
- Management d'équipe : encadrement, animation, gestion des plannings, accompagnement des agents.
- Conduite de projets : capacité à piloter des projets d'aménagement, de rénovation ou de développement d'activités.
- Gestion administrative et budgétaire : élaboration et suivi de budgets, rédaction de rapports, gestion des marchés publics.
- Connaissance du cadre réglementaire : réglementation ERP, sécurité des baignades, surveillance, accessibilité.
- Animation de partenariats : travail en réseau avec les associations, les communes, les services de l'État, les prestataires.
- Communication : capacité à dialoguer avec les usagers, à promouvoir les équipements et à gérer les situations sensibles.

Savoir-être (qualités personnelles et relationnelles)

- Leadership : capacité à fédérer une équipe autour d'objectifs communs.
- Sens du service public : disponibilité, écoute des usagers, souci de la qualité.
- Rigueur et organisation : gestion simultanée de plusieurs sites et activités.
- Réactivité et sang-froid : aptitude à gérer les imprévus, notamment en matière de sécurité.
- Esprit d'initiative : force de proposition pour améliorer les services et développer de nouvelles offres.
- Capacité d'adaptation : travail en transversalité avec différents services et partenaires.
- Autonomie : prise de décision dans le respect du cadre fixé par la collectivité.

Conditions particulières :

- Disponibilité ponctuelle en soirée, week-ends et périodes estivales.
- Permis B indispensable.
- Titulaire du PSE1 ou BNSSA apprécié.

"Nous sommes à la recherche de talents engagés, des agents motivés prêts à intégrer des équipes dynamiques pour contribuer activement au développement et à l'aménagement durables de notre splendide territoire : le BUGEY SUD ! »

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL EN FONCTION DES SERVICES ET POSTES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Merci d'adresser votre candidature, CV, Lettre de motivation sur le lien suivant :

<https://ccbsbugeysud.recruitee.com/o/responsable-dequipements-aquatiques-et-plans-deaux-intercommunaux-fh>

Pour la prise de renseignements sur le poste auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines – Tél 04.79.42.33.47 / 06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 22/10/2025

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

