



## La Communauté de Communes Bugey Sud recherche sa/son futur : CHEF(FE) DE PROJET POLITIQUE DE LA VILLE (F/H)

**Date de démarrage :** Au plus tôt

**Temps de travail :** 35h (possibilité ARTT 36h/37h30/39h)

**Lieu de travail :** siège (46 Rue Lieutenant André Argenton 01300 Belley) et déplacements réguliers dans le quartier et la ville (et occasionnels sur le territoire, le département, niveau national).

**Rattachement :** service politique de la ville, santé, solidarité

**A qui s'adresse cette offre ?**

Titulaire

Contractuel (CDD)

**Emploi permanent :** oui/non

**Catégorie et cadre d'emploi :** A

### QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 42 communes à dominante rurale, avec 36 000 habitants et une ville centre, Belley, entrée en géographie prioritaire en 2024 avec un quartier politique de la ville de 1 300 habitants.



**87 agents**



**42 communes**



**36 000 habitants**



**28 M €**

**Dépenses annuelles  
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (Construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

**Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durable de notre magnifique territoire BUGEY SUD !**

## QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le territoire Bugey-Sud est entré en géographie prioritaire en 2014, avec un premier contrat de ville arrivé à terme fin 2023. Son évaluation a permis de confirmer la dynamique partenariale initiée, et d'identifier comme actions structurantes celles menées en matière de FLE, animations jeunesse et mobilité solidaire. La concertation citoyenne conduite en 2023 a permis de dégager les grands axes de la nouvelle contractualisation, en cours d'écriture pour la période 2024-2030 : éducation, parentalité, vivre-ensemble, accès aux services et à l'emploi, cadre de vie et logement.

Le quartier prioritaire « Clos-Morcel – Brillat-Savarin – Bouvardière », situé sur la commune de Belley, a été élargi à 1 300 habitants, représentant un peu plus de 14 % de la population belleysanne et apparaît comme QPV le plus pauvre du département. Composé majoritairement de logements sociaux.

### Missions :

Le service Politique de la ville, Solidarités, Santé, composé d'une responsable de service, et d'une médiatrice adulte-relai qui intervient au sein du quartier prioritaire, est en cours de structuration et s'inscrit au sein de la direction « Coopération & proximité » (qui intègre la Maison France services, les conseillères numériques et une secrétaire de mairie itinérante). Rattaché(e) à ce service, la/le chef(fe) de projet « Politique de la ville » aura pour missions et activités principales :

1. Assurer l'animation et le pilotage du contrat de ville 2024-2030
2. Coordonner et suivre les actions du contrat de ville
3. Animer la dynamique partenariale autour des enjeux du contrat de ville
4. Assurer la coordination des acteurs et veiller à la cohérence éducative
5. Participer à l'organisation de la concertation citoyenne
6. Veiller à la transversalité de la politique et l'articulation avec les autres politiques contractuelles
7. Porter la politique de la ville au sein de la collectivité

## LE PROFIL RECHERCHE

- BAC+4/5 en développement social ou sciences sociales, développement local ou territorial, sciences politiques, ou dans les domaines de l'éducation ou politique de la ville
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Connaissance exigée de la politique de la ville de l'environnement institutionnel
- Connaissance souhaitée des politiques de cohésion sociale, des enjeux, dispositifs et partenaires des politiques sociales, éducatives, d'insertion et culturelles
- Maîtrise de la méthodologie et la conduite de projets, de la mobilisation de partenariats et de l'animation de réunions
- Connaissance du domaine associatif appréciée
- Qualités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'outil informatique et les logiciels de bureautique
- Aisance relationnelle, dynamisme, sens de l'initiative et force de proposition.
- Capacité de travail en équipe, en partenariat et transversalité

- Capacité de travail en autonomie, sens des responsabilités
- Polyvalence et disponibilité (réunions ponctuelles le soir et/ou le samedi).
- Permis B

**Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.**

## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

<p><b>SENS DE LA MISSION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Autonomie</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe</li> </ul>	<p><b>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée</li> </ul>	<p><b>AUTRES AVANTAGES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)</li> </ul>
<p><b>REMUNERATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA</li> </ul>	<p><b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Télétravail</li> </ul>	

## VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme la Présidente par mail :

[drh@cbugeysud.com](mailto:drh@cbugeysud.com) / [ressourceshumaines@cbugeysud.com](mailto:ressourceshumaines@cbugeysud.com)

ou par courrier : Communauté de Communes Bugey Sud - Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 /06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 29/04/2024

## RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

