



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur :

DIRECTEUR DE LA COOPERATION ET PROXIMITE (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h (possibilité ARTT 36h/37h30/39h)

Lieu de travail :

46 rue Lieutenant André Argenton
01300 Belley

Rattachement : direction de la coopération et proximité

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire ou contractuel

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A – Attaché / ingénieur

QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 42 communes à dominante rurale, comptant 36 000 habitants et une ville centre, Belley.



97 agents



42 communes



36 000 habitants



**28 M €
Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (réhabilitation du centre nautique, construction d'un siège communautaire, ...). Pour mener à bien tous ces projets, la CCBS est en train de se doter d'un projet d'administration déclinant son organisation et ses valeurs.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durables de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, au sein du collectif de direction, il ou elle assurera le management d'une équipe pluridisciplinaire composée de 20 agents (3 agents politique de la ville – 1 secrétaire de mairie itinérante – 3 agents maisons France service – 2 conseillers numériques ainsi que le service piscine (13 agents).

VOS MISSIONS

Le directeur devra mettre en œuvre les orientations et actions définies dans l'axe 3 du projet de territoire Bugey Sud :

- **Renforcer les liens entre la CCBS et les 42 communes de Bugey Sud en pilotant :**
 - o **L'animation de 5 bassins de services et de vie sur le territoire Bugey Sud :**
 - Coordination de la convention territoriale globale (CTG) : participer aux instances techniques et de pilotage de la CTG (comités techniques et de pilotage, groupes de travail, etc.)
 - Mobiliser les communes sur ces bassins : assurer un lien permanent avec les référents/interlocuteurs privilégiés désignés par les communes et faciliter leur concertation et coordination
 - Assurer un rôle d'information, de conseil et d'aide à la décision auprès de la Direction de Bugey Sud et des services communaux
 - En concertation avec les services communaux et intercommunaux concernés et les acteurs du territoire, élaborer et conduire des programmes d'actions (accompagnement méthodologique, contractualisation, portage d'actions etc.)
 - o **Développer la mutualisation et mettre en œuvre des actions de proximité vers les communes :**
 - Suivi du service commun de secrétaire itinérante en lien direct avec la DGS,
 - Créer, suivre et animer des réseaux de partenaires locaux (institutionnels et associatifs), impulser et favoriser les échanges et mutualisations
 - Encourager et faciliter les échanges d'expériences, le développement et déploiement d'actions transversales (information, accessibilité et continuum de services)
 - Piloter le service commun de secrétariat de mairie itinérant nouvellement créé.
- **Piloter les compétences sociales inscrites dans les statuts de la CCBS :**
 - o Suivi des maisons de santé intercommunale (assurer la relation avec la communauté de professionnelles territoriales de santé de Bugey Sud CPTS)
 - o Management du service politique de la ville
 - o Animation en lien avec le service bâtiment du volet politique sociale de la compétence des gens du voyage
 - o Lien transversal avec la direction du développement de l'aménagement et de la promotion du territoire
- **Assurer la relation avec le conseil de développement (démocratie participative)**
- **Assurer le pilotage de la piscine intercommunale, participer au projet de réhabilitation de cet équipement.**
- **Accompagner le responsable du service piscine dans son management et l'organisation du service, traduire opérationnellement la commande politique en la matière en assurant un lien transversal avec les politiques sociales, de santé et d'attractivité du territoire.**
- **Actualiser en continu l'état des lieux des dispositifs et des acteurs (assurer une veille réglementaire et prospective, conduire des diagnostics territoriaux/thématiques, etc) pour les politiques portées par la direction**
- **Réaliser le suivi technique administratif et financier de ces programmes et conduire leur évaluation (analyses statistiques, cartographiques, quantitatives et qualitatives)**
- **Avec le collectif de direction participer à la réussite du projet de territoire en le déclinant pour les politiques menées par la direction.**

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Formation niveau master en développement territorial dans les domaines de la coopération et coordination des stratégies territoriales, de la démocratie participative, avec une bonne connaissance de l'organisation des collectivités territoriales et du fonctionnement de l'administration et des services. Expérience souhaitée dans les domaines de l'ingénierie, gestion de projet, l'animation de réseaux, l'action sociale...

Expérience requise :

Poste similaire

Savoir :

- Ingénierie et management de projet
- Orientations et priorités des élus et élus
- Réseaux des acteurs institutionnels, partenaires publics et privés
- Structuration des dispositifs et des modes d'intervention des différents partenaires sur le champ du développement territorial
- Cadres juridique, réglementaire, financier et administratif du conventionnement et de la contractualisation des politiques publiques
- Dispositifs d'appui et d'intervention de la collectivité
- Cadres décisionnel, administratif et financier de l'instruction des actions de la collectivité
- Cadre réglementaire et principes de la concertation publique
- Techniques et outils de marketing territorial
- Marché des prestataires et cabinets d'études

Savoir - faire :

- Décliner les orientations et les priorités politiques en scénari, projets, programmes d'actions
- Établir des argumentaires stratégiques d'aide à la décision sur les conditions, les modalités, les contraintes particulières de mise en œuvre de la demande politique
- Alerter les élus et les élus sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération
- Proposer et organiser une tactique de négociation et de communication
- Assister les élus et les élus dans la représentation de la collectivité
- Intégrer les enjeux climatiques, environnementaux, économiques et sociaux dans la prise de décision et la priorisation des projets
- Exploiter les résultats d'une évaluation, en hiérarchiser les impacts

Savoir - être :

- Faire preuve de discrétion, d'éthique et de déontologie
- Qualités d'écoute, de conseil et d'analyse, capacité à fédérer et à convaincre différents interlocuteurs
- Sens de la diplomatie et de la pédagogie
- Qualités d'écoute et qualités managériales
- Être force de proposition et rechercher l'innovation
- Rigueur, disponibilité, réactivité, bon relationnel.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> 4 cycles ARTT : 35h/36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme la Présidente par mail :

drh@cbugeysud.com/ressourceshumaines@cbugeysud.com

ou par courrier : Communauté de Communes Bugéy Sud - Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 /06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 17/05/2024

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

