



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur :

MEDIATEUR ADULTE-RELAIS (F/H)

Date de démarrage : 2 octobre 2023

Temps de travail : 35h (possibilité ARTT 36h/37h30/39h)

Lieu de travail :

Quartier prioritaire Brillat-Savarin
01300 Belley

Rattachement : service politique de la ville

A qui s'adresse cette offre ?

Contractuel (CDD)

Emploi permanent : oui/non

Catégorie et cadre d'emploi :

QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 42 communes à dominante rurale, avec 36 000 habitants et une ville centre, Belley.



87 agents



42 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (Construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le territoire Bugey-Sud est entré en zone prioritaire en 2014, avec un contrat de ville signé pour la période 2015-2023 autour des grands enjeux : accès aux services, habitat/cadre de vie, enfance-jeunesse-parentalité, vivre ensemble.

Le quartier « Clos-Morcel - Brillat-Savarin », défini prioritaire par l'Etat, est situé sur la commune de Belley. Avec un peu plus de 1 000 habitants, il représente 11,4% de la population belleysanne (3% de la population de Bugey Sud), et est composé essentiellement de logements sociaux en cours de réhabilitation et d'un agréable parc arboré.

Missions :

La/le médiatrice/médiateur a pour missions :

1. Informer les habitants et faciliter l'accès aux services

- Communiquer sur les actions/dispositifs existants ; informer des droits ; accompagner si nécessaire les personnes les plus en difficultés
- Faciliter le dialogue avec les services de la communauté de communes et ceux des partenaires
- Mobiliser les publics sur les actions mises en place.

2. Animer et accompagner le Conseil citoyen

- Soutenir le Conseil citoyen dans ses missions et projets, faciliter l'organisation et animer les réunions du Conseil citoyen, mobiliser les conseillers autour des instances de gouvernance.
- Accompagner l'autonomisation du Conseil citoyen, et contribuer à la mobilisation de nouveaux conseillers.
- Accompagner la concertation auprès des habitants et du Conseil citoyen dans le cadre du renouvellement du contrat de ville

3. Renforcer les liens entre le QPV et les actions du Centre social

- Orienter, voire accompagner si besoin des jeunes et des familles vers les actions du centre social
- Participer de façon régulière à certaines actions permettant de faciliter la médiation (ex. aides aux devoirs, sorties ...).

4. Accompagner la communauté de communes et ses partenaires dans les projets, diagnostic, etc.

- Accompagner la mise en place des projets (ex. actions vélos, lieu d'activités, etc.)
- Participer aux réunions de réseaux avec les partenaires
- Identifier les difficultés et besoins des habitants et les faire remonter
- Contribuer à l'évaluation du contrat de ville
- Faciliter l'utilisation de l'Espace Pluriel

5. Contribuer à la médiation entre les habitants

LE PROFIL RECHERCHE

Qualités :

- Expérience d'animation en quartier « prioritaire » et/ou dans le travail « hors les murs »
- Expérience du travail en équipe et capacité à travailler seul
- Capacités d'initiatives et d'autonomie
- Capacité à rendre compte des actions entreprises auprès de l'employeur, des élus, et des bailleurs
- Capacité à aller vers, se faire identifier
- Capacité à accompagner sans « faire à la place de »
- Capacité à intégrer des projets en cours et accompagner les habitants à y participer : mobilisation, aide à l'organisation, mise en œuvre éventuelle d'un moyen de transport, accompagnement du groupe d'habitants...
- Aisance relationnelle et numérique
- Discrétion liée au travail social

Conditions d'emploi :

Peuvent exercer des activités d'adulte-relais les personnes remplissant les conditions suivantes :

- **Avoir au moins 26 ans**
- **Être sans emploi ou bénéficier d'un contrat aidé**

Modalités d'accompagnement, de suivi et d'évaluation de la mission :

Encadrement hiérarchique par la chargée de mission Politique de la ville.

Mise en place d'actions de formation de professionnalisation.

Aide pour faciliter le parcours professionnel du médiateur (VAE, bilan de compétences...).

Mise en place d'indicateurs (temps de présence, nombre de personnes rencontrées/suivies/aidées...).

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux<input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine<input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge<input checked="" type="checkbox"/> Autonomie<input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne<input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur)<input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 €<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo - covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> prise en charge légale de l'abonnement transports publics<input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours<input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h<input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme la Présidente par mail :

drh@cbugeysud.com/ressourceshumaines@cbugeysud.com

ou par courrier : Communauté de Communes Bugey Sud - Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 /06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 19/07/2023

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

