



WWW.CCBUGEYSUD.COM

La Communauté de Communes Bugey Sud recherche son futur : RESPONSABLE DU SERVICE DECHETS/PCAET/PAAT/PAEC (F/H)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : 35h (possibilité ARTT 36h/37h30/39h)

Lieu de travail :

34 Grande Rue
01300 Belley

Rattachement : service gestion des déchets, PCAET, PAAT et PAEC

A qui s'adresse cette offre ?

Fonctionnaire et/ou contractuel (droit public)

Emploi permanent : oui/non

Catégorie et cadre d'emploi :

B/A – Technicien, Ingénieur

QUI SOMMES-NOUS ?

Le territoire de Bugey-Sud est une destination nature située au sud-est du département de l'Ain, à 1h30 de Lyon et de Genève et à 30 mn de Chambéry et d'Aix-les-Bains, proche du lac du Bourget.

Randonnées sous toutes ses formes, vélo, sports d'hiver et loisirs aquatiques se pratiquent au gré des saisons, dans un cadre naturel préservé fait de panoramas exceptionnels, de lacs, de cascades et de vignobles.

Territoire avec une qualité de vie reconnue et une richesse associative rare, Bugey-Sud est également un territoire pourvoyeur d'emplois, avec une vraie dynamique de développement économique que ce soit sur le plan industriel, commercial, tertiaire ou touristique.

La communauté de communes Bugey-Sud est composée de 42 communes à dominante rurale, avec 36 000 habitants et une ville centre, Belley.



87 agents



42 communes



36 000 habitants



28 M €

**Dépenses annuelles
budget principal**

Autour de Pauline GODET, sa Présidente, l'exécutif de la communauté de communes Bugey-Sud entend désormais organiser, encourager et accompagner le développement durable de ce territoire autour de dossiers structurants (projet de territoire, plan climat air énergie territorial, schéma de mobilité active, opération de revitalisation du territoire, convention territoriale globale, ...) et de projets ambitieux (Construction d'un centre aquatique, construction d'un siège communautaire, ...).

Nous recherchons des profils talentueux, des agents dynamiques prêts à rejoindre des équipes supers dynamiques pour poursuivre le développement et l'aménagement durable de notre magnifique territoire BUGEY SUD !

QUELS SONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Sous la responsabilité du directeur de pôle préservation de l'environnement et support technique, le responsable du service transition environnementale et déchets, participe à l'élaboration, met en œuvre et contrôle les projets et opérations de gestion des déchets en régie et ceux délégués à des prestataires, du plan Climat, du plan Alimentaire et du PAEC. Il disposera d'une large autonomie pour mener à bien ses missions. Pour mettre en œuvre ces missions, il encadre une équipe de 4 personnes.

VOS MISSIONS

Organisation, optimisation et mise en œuvre des orientations et des projets du service :

- Proposer des évolutions et des modernisations portant sur la relation avec les usagers ou l'organisation technique du service (bonnes pratiques environnementales, réduction des nuisances, amélioration des processus)
- Proposer des scénarios techniques et organisationnels notamment pour améliorer l'efficacité du service
- Suivre et organiser une veille technique, réglementaire et environnementale

Pilotage de la gestion des déchets :

- Piloter, optimiser et animer un service de collecte (points d'apports volontaires, filières spécialisées etc.), de déchèterie
- Déterminer les choix et les caractéristiques techniques des équipements et des matériels –
- Analyser les flux, la caractérisation de la production des déchets et les nuisances éventuelles occasionnées
- Mettre en place des procédés ou des normes pour prévenir les risques sanitaires et environnementaux
- Conduire et coordonner des études techniques ponctuelles (conception de nouveaux sites, acquisition de nouveaux matériels, etc.)
- Piloter la mise en place de nouveaux modes de gestion (tarification incitative, etc.)
- Gérer les subventions et les aides des éco-organismes (conseil général, ADEME, etc.)
- Mettre en place un plan local de prévention et en suivre les actions
- Mener des actions de communication

Mission transition environnementale (PCAET) :

- Assurer la cohérence et l'articulation du PCAET avec le SCOT et les plans d'actions infra territoriaux.
- Assurer la dynamique interne du PCAET auprès des élus et des services communautaires, et l'animation du réseau de partenaires externe
- Faciliter l'émergence et la progression des actions, suivre et contrôler la bonne exécution des actions, et réaliser l'évaluation du PCAET
- Production du rapport annuel sur l'avancement du PCAET
- Accompagner les porteurs de projet sur le territoire, les communes ou les agents de la collectivité sur les réflexions et projets climat-énergie
- Assurer le suivi administratif et financier du PCAET

Mission agricole territoriale (PAAT) :

- Mettre en œuvre des actions du PAAT en matière d'installation-transmission / restauration scolaire
- Participer aux actions de co-construction du PAAT 2023-2024 – en lien avec la cheffe de projet PAAT.
- Participer au suivi et reporting des actions en lien avec les axes du PAAT.
- Remonter des enjeux du territoire aux instances de décision.

Mission en lien avec la stratégie Forêt-bois :

- Suivre les actions et participer à la gouvernance de la Charte forestière des Montagnes de l'Ain (2023-2026).
- Remonter des enjeux du territoire aux instances de décision

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Diplôme d'ingénieur polyvalent environnement ou bac+5 environnement, développement durable ou expérience équivalentes

Expérience requise :

Une expérience professionnelle pertinente d'au moins 5 ans dans un poste similaire, avec une expérience en gestion de projets et coordination

Une expérience dans le secteur public serait un plus.

Une connaissance solide des enjeux liés aux déchets et PCAET.

Compétences techniques et relationnelles :

Rigueur, sens de l'organisation, capacité d'analyse et de synthèse

Capacité relationnelle et aptitude au travail en équipe, expérience en gestion de projet

Qualités rédactionnelles et aptitude forte en communication, animation, concertation

Solides compétences administratives et financières avec une capacité à gérer des budgets et à produire des rapports

Maîtrise des outils bureautiques

Management

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général <input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux <input checked="" type="checkbox"/> Envie de rejoindre une équipe dynamique au sein d'une structure à taille humaine <input checked="" type="checkbox"/> Goût du challenge <input checked="" type="checkbox"/> Autonomie <input checked="" type="checkbox"/> Travail en équipe	EVOLUTION PROFESSIONNELLE <input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne <input checked="" type="checkbox"/> Evolution de carrière accompagnée	AUTRES AVANTAGES <input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant (50% prise en charge employeur) <input checked="" type="checkbox"/> Participation à la prévoyance maintien salaire 20 € <input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo - covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> prise en charge légale de l'abonnement transports publics <input checked="" type="checkbox"/> CNAS (comité d'action sociale)
REMUNERATION <input checked="" type="checkbox"/> Régime indemnitaire IFSE et CIA	CONDITIONS DE TRAVAIL <input checked="" type="checkbox"/> Travail sur 5 ou 4,5 jours <input checked="" type="checkbox"/> 3 cycles ARTT : 36h/37h30/39h <input checked="" type="checkbox"/> Compte épargne temps <input checked="" type="checkbox"/> Télétravail	

VOUS ETES MOTIVE-E ET PRET A AGIR A NOS COTES ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de Mme la Présidente par mail :

drh@cbugeysud.com / ressourceshumaines@cbugeysud.com

ou par courrier : Communauté de Communes Bugéy Sud - Îlot Grammont- 46 rue Lieutenant Argenton 01300 BELLEY

Renseignements auprès de : Mme PILLOUD Maria – directrice des ressources humaines - Tel 04.79.42.33.47 /06.86.43.93.57

Date limite de candidature : 21/07/2023

RETROUVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX

